



平成 27 年 3 月 1 日

「 Diversity Evolution（多様な個性と共に進化する）」

～ダイバーシティ基本方針～

日本国土開発株式会社
代表取締役社長 朝倉健夫

日本国土開発は『わが社はもっと豊かな社会づくりに貢献する』という経営理念のもと、ダイバーシティ推進による強靱な組織づくりを通じて企業価値の向上を目指します。

急激に変化する日本の人口構成やグローバル化社会において、わが社の 10 年先、20 年先を思い描くとき、多様化するニーズを的確に捉え、柔軟に対応しつつ新たなことにチャレンジする企業文化の構築は、経営戦略における重要事項であると考えております。

わが社の経営理念に基づく 3 つの経営方針(※)のうち「Evolution」は、まさしくダイバーシティ・マネジメントの根幹を指し示すものであります。私たちはダイバーシティ推進を“多様な個性と生き生きした社風で共に進化する”ための取組みとして位置付け、ダイバーシティ基本方針『Diversity Evolution』を掲げました。

バックグラウンドやライフスタイル、考え方が異なる人の意見を柔軟に認め合いながら、社員一人一人がパフォーマンスを最大限に発揮し自己実現を果たすための環境を整備することにより、生産性の高い働き方を推進するとともに多様性のある優秀な人材の獲得・確保・育成を積極的に実施致します。

わが社は、ダイバーシティ推進を通じ社会に新たな価値を提供する「強く、優良な企業」を創り上げるために全社一丸となって進化してまいります。

※経営方針・・・“Active 若々しい感性で新しい価値の実現に挑戦する”
“Creative 確かな技術と手造りの心で快適な環境を創造する”
“**Evolution 多様な個性と生き生きした社風で共に進化する**”

弊社は平成 26 年 7 月に社員によって構成する「ダイバーシティ推進チーム」を設置して現状の課題について検討を重ね、まずは女性の活躍推進を切り口とし、段階的に全社への展開を図ることと致しました。

《平成 27 年度取り組み方針》

- 平成 28 年度以降の新卒採用において女性の割合を 20%程度目標として取り組みます。
- 女性の活躍を推進しロールモデルを形成するために、サポート体制やキャリアデザイン支援などの仕組みを構築します。
- 優秀な人材を確保するために、ワーク・ライフ・バランス実現に向けた意識改革や業務改善に取り組めます。
- 働き方の多様化を促進するため、制度の見直し・新設に取り組めます。
- ダイバーシティを推進するための社員研修を実施します。