



平成 28 年 4 月 1 日  
日本国土開発株式会社  
東京都港区赤坂 4-9-9

## 女性の職業生活における活躍を推進する為の行動計画策定について

「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」に基づき、女性が職業生活において、十分に能力を発揮し活躍できる環境を整備するため、次のように行動計画を策定しました。

1. 計画期間 平成 28 年 4 月 1 日～平成 33 年 3 月 31 日

### 2. 当社の課題

- (1) 従業員に占める女性の割合が低い
- (2) 勤続年数において男女の差が大きい
- (3) 男性の育児休業取得実績がない

### 3. 数値目標

- |  |
|--|
| 目標 1 : 女性の採用比率を 20%以上にする<br>目標 2 : 男性の育児休業取得者を 1人以上にする |
|--|

### 4. 取組内容と実施時期

#### <採用に関する取組>

平成 28 年 4 月以降 求職者に対する積極的な広報を継続して実施

- ・ ホームページの就職サイト刷新
- ・ リクルーターによる積極的な採用活動
- ・ 社内の女性ロールモデルを紹介

#### <定着/働き方に関する取組>

平成 28 年 4 月以降 仕事と育児・介護等の両立支援策の拡充

- ・ 育児・介護フレックスタイム制の導入
- ・ 育児休職期間、短時間勤務の拡充
- ・ 半休制度実施による年次休暇取得の推進
- ・ 在宅勤務等のテレワーク制度導入の検討

<職場風土に関する取組>

平成 28 年 4 月以降      ダイバーシティ推進の意識醸成

- ・ 階層別研修において、ダイバーシティに関するプログラムを導入
- ・ 職場環境の改善（女子トイレ、更衣室等）
- ・ 男性の育児参画を促進（配偶者の出産前後に、積極的に年次休暇取得を奨励）
- ・ 就業管理システムの導入、ノー残業デー実施等によるワークライフバランスの推進

<この件に関するお問い合わせ先>

日本国土開発株式会社

管理本部 総務部 電話 03-5410-5710